



OFFRIR UNE FORMATION PERTINENTE ET DISTINCTIVE

01

ACTUALISER L'OFFRE DE FORMATION

- 1.1 Actualiser l'offre de formation à l'enseignement régulier
- 1.2 Implanter la formation en ligne à la formation continue et en recherche
- 1.3 Effectuer des percées dans des secteurs distinctifs

02

ASSURER LA VIABILITÉ DE L'OFFRE DE FORMATION

- 2.1 Assurer l'attraction de nouveaux étudiants
- 2.2 Améliorer la rétention des étudiants déjà inscrits

03

DÉVELOPPER UNE APPROCHE ÉDUCATIVE CONCERTÉE ET ADAPTÉE AUX CLIENTÈLES DESSERVIES

- 3.1 Intensifier les pratiques favorisant la réussite et l'engagement dans les études
- 3.2 Revoir le cadre d'exercice des différentes responsabilités impliquées
- 3.3 Mobiliser les intervenants autour de l'approche programme

PLAN DE RÉUSSITE

ASSUMER PLEINEMENT LA MISSION DE RECHERCHE ET DE SOUTIEN AU DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL



04

POURSUIVRE LA CROISSANCE DES UNITÉS DE RECHERCHE

- 4.1 Mettre en œuvre les planifications stratégiques quinquennales propres à l'ITMI et à la Chaire ferroviaire
- 4.2 Faire reconnaître un centre national d'expertise dans le ferroviaire
- 4.3 Mettre en valeur le potentiel de CR21^e
- 4.4 Considérer l'émergence d'unités dans des domaines porteurs

05

FAVORISER L'ENTREPRENEURIAT ET LA VALORISATION DES INNOVATIONS

- 5.1 Contribuer aux projets pilotés par le CEVI
- 5.2 Encadrer les retombées de projets d'entreprises liés aux activités des unités de recherche

06

CONTRIBUER À UNE ZONE D'INNOVATION ET À DES ESPACES D'ACCÉLÉRATION ET DE CROISSANCE

- 6.1 Contribuer comme partenaire à une zone locale d'innovation
- 6.2 Contribuer comme partenaire aux espaces régionaux d'accélération et de croissance

PLANIFICATION STRATÉGIQUE

VISION

Le Cégep de Sept-Îles est reconnu comme un établissement chaleureux et dynamique qui place l'innovation au centre de ses activités et qui rayonne activement dans son milieu.

4 ENJEUX

11 ORIENTATIONS

des OBJECTIFS PRÉCIS

2020-2023



CONSTITUER UN PÔLE MAJEUR DE RESSOURCES ET D'EXPERTISES

07

GARANTIR L'ATTRACTION ET LA RÉTENTION DE PERSONNEL QUALIFIÉ

- 7.1 Proposer des défis professionnels stimulants
- 7.2 Fournir un environnement de travail de grande qualité
- 7.3 Assurer un climat de travail harmonieux

08

METTRE EN PLACE LES RESSOURCES MATÉRIELLES, INFORMATIONNELLES ET FINANCIÈRES DE SOUTIEN AU DÉVELOPPEMENT

- 8.1 Mettre en œuvre les plans directeurs d'investissement et les engagements à titre de partenaire
- 8.2 Assurer le financement du fonctionnement associé aux projets d'investissement
- 8.3 Intégrer les préoccupations de développement durable aux projets d'investissement et au fonctionnement général

AVOIR DES PRATIQUES DE GESTION PERFORMANTES



09

RECHERCHER LA SYNERGIE DES EFFORTS

- 9.1 Favoriser, à l'interne, les échanges entre l'enseignement régulier, la formation continue et la recherche
- 9.2 Miser sur des partenariats externes qui bonifient l'offre de services du Collège
- 9.3 Mobiliser autour des enjeux de la planification

10

INSTAURER UNE COMMUNICATION EFFICACE

- 10.1 Déployer la nouvelle image de marque
- 10.2 Mieux faire connaître les réalisations

11

ATTESTER DE LA QUALITÉ DES SERVICES RENDUS

- 11.1 Donner suite aux recommandations de la CÉEC
- 11.2 Améliorer le processus de reddition de comptes